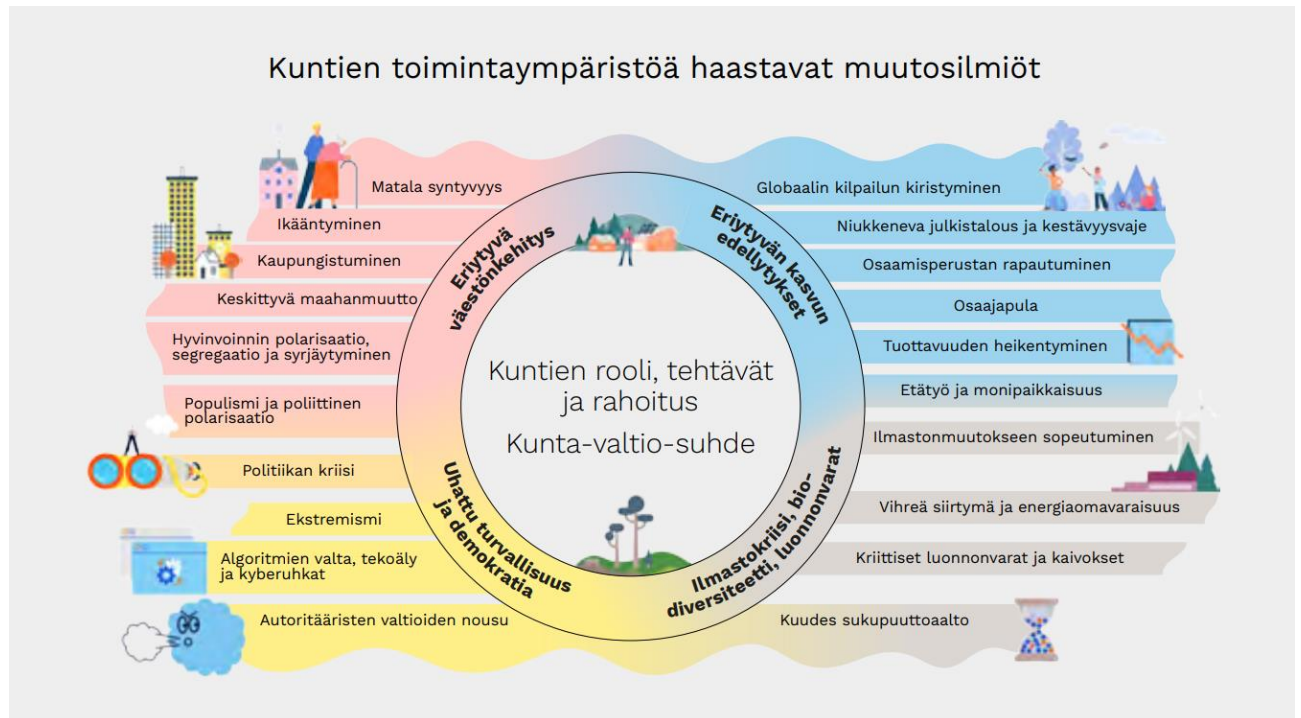


Kuntastrategiaprosessi

1. Kuntien toimintaympäristöä haastavat muutosilmiöt

(Suomen Kuntaliitto 25.5.2025, Muutosilmiöt ja kriisit osana kuntien strategioita valtuustokaudella 2025–2029)



Toimintaympäristön analyysi Hollolan ja Päijät-Hämeen näkökulmasta on olennainen osa kuntastrategian valmistelua. Tässä apuna ovat mm. Suomen Kuntaliiton tuottama materiaali strategiатыön tueksi sekä Päijät-Hämeen liiton strategiaprosessissa syksy 2024-kevät 2025 tuotettu materiaali.

2. Strategian sisältötavoite

Strategia:

- Ilmaisee kunnan pitkän aikavälin tavoitteet
- Strategiassa keskitytään asioihin, joihin halutaan strategista muutosta, jolloin se toimii kunnan operatiivista johtamista ohjaavana asiakirjana.
- Strategia ottaa huomioon kunnan toimialan ja rajoitteet, KuntaL 37 §:n vaatimukset sekä valtuustostrategian 2035 (valtuustokausi 2021-2025)
- Strategia keskittyy kokonaisuuden näkökulmasta olennaisimpiin kysymyksiin, joita ovat erityisesti:
 - o Kuntalaisten hyvinvointi
 - o Kunnan elinvoima
 - o Vastuullinen taloudenhoito

Strategia-asiakirja on kiteytetty, strategiseen tasoon keskittyvä, visuaalinen ja informatiivinen.

Strategisten tavoitteiden pohjalta laaditaan erilliset toimenpideohjelmat valtuustokaudeksi. Ne sisältävät yksityiskohtaisemman tavoitteet, mittarit ja resurssoinnin.

3. Ohjausryhmä

- Kunnanhallitus nimeää ohjausryhmään, kunnanhallituksen puheenjohtajan, valtuuston puheenjohtajan ja valtuustoryhmien puheenjohtajat
- Ohjausryhmän varajäsenenä toimivat asemavaltuuden mukaiset varajäsenet
- Ohjausryhmässä on puhe- ja läsnäolo-oikeus myös sivistys- ja hyvinvointivaliokunnan sekä elinvoimavaliokunnan puheenjohtajalla, valiokunnan toimivaltaan kuuluvien asioiden osalta.
- Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajana kunnanvaltuuston puheenjohtaja.
- Ohjausryhmän jäsenten tehtävänä on pitää yhteyttä, käydä vuorovaikutusta ja informoida omaa ryhmäänsä aktiivisesti ja tuottaa taustaryhmänsä näkemyksiä osaksi strategiatyön valmistelua
- Ohjausryhmä koordinoi kuntastrategian valmistelua, määrittelee valmisteluun liittyvät tarvittavat toimenpiteet, huolehtii strategiaan liittyvästä osallistamisesta ja valtuuston sekä toimielinten kanssa käytävästä riittävästä vuorovaikutuksesta sekä tekee esityksen kuntastrategiasta kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Johtoryhmä

- kunnanjohtajalla ja palvelualuejohtajilla on osallistumisvelvoite ja puheoikeus ohjausryhmän kokouksiin
- Johtoryhmän jäsenet valmistelevat ja tekevät esityksiä ohjausryhmän käsittelyn pohjaksi

4. Prosessi

Osallistaminen

- Kunnassa on jo kevään 2025 aikana toteutettu kysely henkilöstölle ja työn päättäneelle valtuustolle, joissa on tarkasteltu muutostekijöitä erityisesti oman kunnan eri toimijoiden palautteen pohjalta. Kyselyn tuloksia rikastettiin dialogilla eri sidosryhmien kanssa johtoryhmien strategiapäivässä. Muun muassa:
 - o Toteutetaan avoin sidosryhmäkysely 30.6. – 27.7.25.
 - o Kuullaan eri toimijoita (mm. Vava, Nuva, Yrittäjät) 11.8.2025
 - o Valtuustolle järjestetään valtuustoseminaarin 25-25.9.2025 yhteydessä kuntastrategiaa käsittelevä aihekokonaisuus

5. Resurssointi

- Kuntastrategia toteutetaan kunnanjohtajan, kunnan konsernipalvelujen ja kunnan johtoryhmän kokonaiskoordinaatiolla ja kunnan osallisuuskoordinaattorin avustuksella ja työpanoksella.

6. Aikataulu

- Kuntastrategian hyväksymisen osalta tavoitteeksi asetetaan joulukuun 2025 valtuusto